



PLAN PRINCIPAL *de* Servicios de Desarrollo

Reunión Grupo de Trabajo 3

25 de octubre de 2024

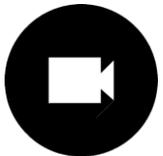
Organización



- Interpretación en español: haga clic en el globo blanco en la parte inferior de la pantalla con la etiqueta “Interpretación”. Luego haga clic en “Español” y seleccione “Silenciar audio original”.



- Los intérpretes de ASL se han “destacado” y está activo el subtítulo automático de Zoom.



- Esta reunión se está grabando.

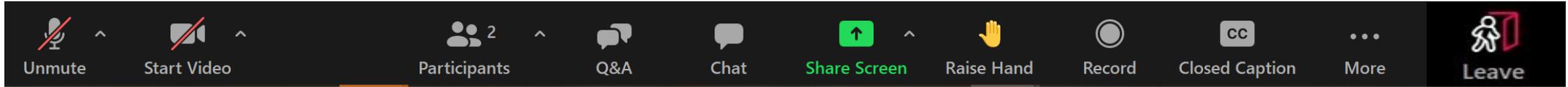


- [Los materiales están disponible en línea:](https://www.chhs.ca.gov/home/master-plan-for-developmental-services)
[https://www.chhs.ca.gov/home/master-plan-for-developmental-services.](https://www.chhs.ca.gov/home/master-plan-for-developmental-services)



- ¿Tiene preguntas? ¿Comentarios? Envíe un correo electrónico a DSMasterPlan@chhs.ca.gov

INSTRUCCIONES DE ZOOM



Los miembros del comité pueden activar el sonido de su micrófono cuando sea su turno de hablar

Los miembros del comité pueden encender o apagar sus cámaras web aquí

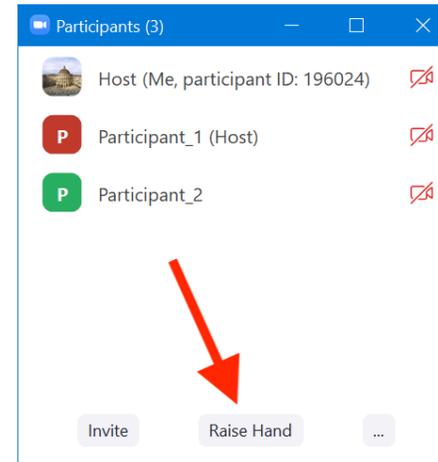
Los participantes siempre podrán utilizar la función de preguntas y respuestas para hacer preguntas y comentarios durante las reuniones. Además, la función de chat estará abierta a menos que suponga una barrera de accesibilidad para un miembro del comité.

Levante la mano cuando desee hablar. Es posible que necesite hacer clic en “Participantes” y se abrirá una nueva ventana donde podrá “**Levantar la mano**”

Salga del seminario web al final de la reunión



- Las funciones variarán según la versión de Zoom y el dispositivo que esté usando
- Algunas funciones de Zoom no están disponibles para participantes que solo usan el teléfono



Orden del Dia

1. Bienvenida y Presentaciones
2. Revisión de las recomendaciones revisadas de prioridad 1
3. Discutir la Declaración del Problema para la Prioridad 2
4. Pausa – 10 minutos
5. Desarrollar Recomendaciones para la Prioridad 2
6. Discusión del Grupo de Enfoque de Coordinadores de Servicio
7. Próximos Pasos y Próximas Reuniones
8. Comentario Publico

Recomendaciones Revisadas: Prioridad #1 (1/2)

A continuación, se presentan recomendaciones revisadas para la Prioridad 1: Ampliar las oportunidades profesionales para desarrollar una fuerza laboral diversa e inclusiva que refleje la comunidad.

Recomendación A: Crear una asociación entre el Estado, los colegios comunitarios y los empleadores para establecer un programa de pasantía pagada que ayude a las personas a comenzar sus carreras en servicios para personas con discapacidad. Esto podría comenzar como un piloto a través de una asociación con un colegio comunitario y su centro regional local.

Recomendación B: Lanzar una campaña de concientización patrocinada por el estado con la participación de grandes empleadores para aumentar el interés en carreras relacionadas con discapacidades y reducir el estigma sobre la discapacidad. Esta campaña debería llegar a comunidades culturalmente diversas y a jóvenes en escuelas secundarias y preparatorias.

Recomendaciones Revisadas: Prioridad #1 (2/2)



A continuación, se presentan recomendaciones revisadas para la Prioridad 1: Ampliar las oportunidades profesionales para desarrollar una fuerza laboral diversa e inclusiva que refleje la comunidad.

Recomendación C: California debería presentar al gobierno federal una recomendación específica sobre cómo actualizar los Códigos Federales Estándar de Ocupación para que reflejen con precisión las carreras en ámbitos relacionados con la discapacidad. Esto facilitará a los empleadores y a los proveedores de servicios de empleo el seguimiento y la atracción de talento a estas carreras.

Recomendación D: Crear un centro en línea que conecte a personas buscando empleo en servicios para discapacitados con organizaciones e individuos que buscan contratar personal en el área de discapacidad. Esto podría ser un sistema creado por el estado o a través de una asociación con la industria privada.

Recomendación E: Establecer una alianza entre DDS y DOR para financiar subvenciones para emprendedores y proveedores de servicios que apoyen a pequeñas empresas que se centren específicamente en servicios de desarrollo.

Borrador de la Declaración del Problema para la Prioridad #2



Establecimiento de Objetivos Universales: Proporcionar un salario competitivo y apoyo laboral para reclutar y retener a un equipo de alta calidad que incluya a personas con discapacidades del desarrollo.

Borrador de Declaraciones del Problema: Las personas no reciben suficiente salario ni beneficios para querer permanecer en este sector. Se ven obligadas a buscar otros empleos, incluso cuando no desean cambiar de carrera. No hay suficientes oportunidades de capacitación y ascenso. Las personas con discapacidades del desarrollo no son alentadas ni apoyadas para buscar empleo en este sector.

Discusión: ¿Falta algo en nuestras declaraciones de problema?

PAUSA

10 Minutos

Borrador de Recomendaciones: Prioridad #2 (1/2)

A continuación, se presentan recomendaciones POSIBLES basadas en nuestro desenrollamiento de ideas sobre "Grandes Ideas":

- Crear más oportunidades de empleo para personas con discapacidades del desarrollo para trabajar en Centros Regionales y departamentos estatales como DOR, DDS y otros que brindan servicios para personas con discapacidad.
- Crear un programa estatal de beneficios compartidos en el que las personas que trabajan en áreas relacionadas con discapacidades, incluidas aquellas que son autónomas, puedan acceder si no reciben estos beneficios a través de su empleo. Esto podría incluir beneficios de salud, programas de jubilación y otros programas de ahorro y seguros.
- Lanzar un programa piloto para estudiantes de secundaria y preparatoria, especialmente para aquellos con discapacidades, para que tengan exposición y experiencia laboral en carreras de servicios para personas con discapacidad.

Borrador de Recomendaciones: Prioridad #2 (2/2)

A continuación, se presentan recomendaciones POSIBLES basadas en nuestro desenrollamiento de ideas sobre "Grandes Ideas":

- Establecer una alianza entre el Sistema de Colegios Comunitarios de California, DDS y DOR para lanzar una academia de pequeñas empresas para personas con discapacidades del desarrollo, brindando apoyo paso a paso para establecer su propio negocio como proveedores de servicios para personas con discapacidades.
- Crear un estudio patrocinado por el Estado con recomendaciones específicas para los tipos de incentivos financieros que podrían ofrecerse a las personas en carreras relacionadas con discapacidades, como beneficios fiscales, condonación de préstamos y ayuda para la vivienda.
- ¿Otras recomendaciones?

Grupo de Enfoque de Coordinadores de Servicio

Estamos planeando un grupo de enfoque con coordinadores de servicios de centros regionales en todo el estado para obtener su opinión. **¿Qué preguntas deberíamos hacerles para ayudarnos a pensar en ideas para nuestras tres prioridades?**

Prioridad #1: *Ampliar las oportunidades profesionales para desarrollar una fuerza laboral diversa que refleje la comunidad.*

Prioridad #2: *Proporcionar un salario competitivo y apoyo laboral para reclutar y retener a un equipo de alta calidad que incluya a personas con discapacidades del desarrollo.*

Prioridad #3: *Crear funciones y responsabilidades claras para los coordinadores de servicios para brindar servicios culturalmente sensibles, efectivos y consistentes.*

Nuestros Próximos Pasos

1. En nuestra próxima reunión, revisaremos las recomendaciones revisadas para la Prioridad 2 y nos centraremos en desarrollar nuestra declaración del problema y recomendaciones para la Prioridad 3.
2. Realizamos una presentación sobre los servicios de empleo para la fuerza laboral del DOR y DDS estamos desarrollando un grupo de enfoque de coordinadores de servicio. **¿Hay otras presentaciones o sesiones informativas que deberíamos tener en cuenta?**

Próximas Reuniones del Grupo de Trabajo



- Viernes 22 de noviembre de 2024 – 2:00-5:00pm
- Viernes 20 de diciembre de 2024 – 11:00-2:00pm
- Martes 31 de enero de 2025 – 2:00-5:00pm
- Viernes 28 de febrero de 2025 – 12:00-3:00pm

Sesión de Comentarios del Público



El período de comentarios públicos se limitará a no más de 30 minutos.

Recibiremos los comentarios del público que asistan a la reunión en persona y por Zoom. Si desea hacer algún comentario público sobre los temas de esta reunión, levante la mano y lo llamaremos.

A los 2 minutos, se le pedirá que complete su comentario para garantizar que todos los que deseen hablar tengan la oportunidad de hacerlo.

Avísenos si necesita más tiempo para hacer sus comentarios por motivos de discapacidad.

Si prefiere enviar comentarios por escrito, envíelos por correo electrónico a: DSMasterPlan@chhs.ca.gov o publique sus comentarios en Preguntas y Respuestas (Q&A).

¡Gracias!

Esperamos que nos acompañe en nuestra próxima reunión del Comité del Plan Principal

Miércoles 6 de noviembre de 2024
De 10:00 a.m. a 3:30 p.m.
Reunión Virtual a través de Zoom

Si desea obtener más información, visite nuestra [pagina web del Plan Principal](#).

Envíenos sus comentarios a DSMasterPlan@chhs.ca.gov

