



**Plan Principal de Servicios de Desarrollo  
Grupo de Trabajo 3 Reunión #1 - Resumen  
Viernes, 9 de Agosto de 2024  
11:00 a.m. – 2:00 p.m.  
Reunión Virtual a través de Zoom**

**Participantes**

**Miembros del Grupo de Trabajo Presente**

- Alex Mountford
- Dr. Tiffany Swan
- Jamie Johnson
- Joyce McNair
- Kathleen Barajas
- Norma Ramos
- Renu Moon
- Sara Speck
- Shannon Cogan
- Suad Bisogno
- Teresa Anderson
- Tiffany Whiten
- Tracey Mensch

**Facilitadores y Copresidentes/Lideres Presentes**

- Kelly Kulzer-Reyes (Copresidente)
- Sascha Bittner (Copresidente)
- Marty Omoto (Líder de Equidad)
- Victor Duron (Facilitador)

**Público Presente**

Asistieron más de 130 participantes del público a la reunión a través de Zoom.

**Bienvenida e Introducciones**

El facilitador del Grupo de Trabajo 3, Victor Duron, dio la bienvenida a los miembros del grupo de trabajo y al público a la reunión. Victor describió su función como facilitador y presento a las copresidentas Kelly Kuzler-Reyes y Sascha Bittner. Kelly repaso la agenda y se presentó y dirigió las introducciones, que incluyo a miembros del grupo de trabajo, copresidenta Sasha Bittner y líder de equidad, Marty Omoto.

**Funciones y Responsabilidades del Grupo de Trabajo (diapositivas 6-14)**

Acuerdos Comunitarios (diapositivas 6-8)

Sascha Bitner presentó y compartió los acuerdos comunitarios desarrollados por el Comité de Interesados del Plan Principal. Los acuerdos comunitarios describen cómo los miembros del grupo de trabajo deben colaborar y tener

discusiones positivas, incluso cuando hay desacuerdos. Sascha leyó cada uno de los acuerdos comunitarios y discutió la importancia de tener un colectivo diverso de experiencias y perspectivas. Sascha también habló de la necesidad de que el grupo de trabajo sea un espacio seguro para que todos puedan sentirse cómodos compartiendo sus opiniones.

#### Nuestra Visión para el Plan Principal (diapositiva 9)

Kelly Kulzer-Reyes presentó la visión para el Plan Principal de Servicios para el Desarrollo. La visión fue desarrollada por el comité de partes interesadas del Plan Principal.

#### Formación de Grupos de Trabajo y la Acta de los Grupos de Trabajo and (diapositivas 10-11)

Kelly Kulzer-Reyes revisó los cinco grupos de trabajo del Plan Principal y habló sobre los temas para los que cada grupo de trabajo desarrollaría recomendaciones. Kelly destacó que los grupos de trabajo surgieron de las recomendaciones del Comité de Partes Interesadas del Plan Principal con aportes de la comunidad. Victor Duron presentó el Acta de los Grupos de Trabajo, que describe los objetivos de los grupos, la diversidad, y experiencia de los miembros designados por CalHHS.

#### Funciones y Responsabilidades de los Miembros de Los Grupos de Trabajo, Apoyo en las Reuniones del Grupo de Trabajo y las Responsabilidades de los copresidentes (diapositivas 12-14)

Victor Duron presentó las funciones y responsabilidades de los miembros del Grupo de Trabajo, que describen las expectativas de los miembros del grupo de trabajo. Victor también compartió que hay apoyos adicionales disponibles para los miembros del grupo de trabajo en caso de que soliciten ayuda.

#### **Revisión de Herramientas de Equidad (diapositivas 15-23)**

Marty Omoto presentó la Herramienta de Equidad y discutió dos conceptos de equidad: "Diseño Universal" y "Universalismo Dirigido". La presentación explicó los conceptos y cómo podrían incluirse en todas las recomendaciones del grupo de trabajo. Victor Duron repasó una versión preliminar de la Hoja de Recomendaciones del Grupo de Trabajo, que se utilizará para desarrollar recomendaciones e incluir la equidad.

Los miembros del grupo de trabajo compartieron comentarios sobre la Hoja de Recomendaciones, que incluían preguntas relacionadas de cómo se utilizaría la hoja de recomendaciones.

**Pausa (10 minutos)**

### **Discusión y Finalizar las Prioridades del Grupo de Trabajo (diapositivas 24-25)**

Sascha Bitner presentó el borrador de las prioridades del grupo de trabajo 3 para su discusión. Sascha señaló que el grupo de trabajo podría recomendar cambios en las prioridades y que los temas de esta discusión y cualquier cambio se discutirían con el Comité de Partes Interesadas.

Los miembros del grupo de trabajo discutieron varias áreas de los aportes recibidos. La primera área, se centró en las oportunidades para mejorar las prioridades identificadas para el grupo de trabajo. Los miembros coincidieron en la necesidad de ampliar el liderazgo y las oportunidades de empleo, destacando la importancia del desarrollo profesional y conocimiento. Los miembros del grupo de trabajo también destacaron la necesidad de definir claramente las funciones de los Profesionales de Servicios Directos (DSP) para ayudar en el reclutamiento y la retención, y discutieron modelos efectivos para apoyar a los DSP. Se consideró crucial el aporte de las personas con discapacidades para dar forma a las necesidades y servicios de la fuerza laboral. Los Miembros también recomendaron que se afinara la Prioridad 2 para incluir detalles específicos sobre las necesidades de personal y comunicación.

La segunda área de aportes se centró en las necesidades de recursos. Los miembros del grupo de trabajo destacaron la importancia de mejorar el apoyo, las oportunidades profesionales y la transparencia del sistema dentro de los servicios de desarrollo. En particular, los miembros del grupo de trabajo destacaron la importancia de una compensación suficiente para los DSP a fin de garantizar una fuerza laboral sostenible y diversa.

La tercera are de aportes se centró en cuestiones relacionadas con las prioridades del grupo de trabajo. Los miembros del grupo de trabajo destacaron la necesidad de un transporte confiable para los clientes, especialmente en las zonas rurales, y discutieron la necesidad de garantizar la transparencia y la consistencia en la prestación de servicios y la compensación. Los miembros del grupo de trabajo enfatizo la necesidad de un mejor apoyo de los proveedores de servicios, incluida la asistencia oportuna y datos actualizados.

### **Próximos Pasos (diapositiva 26)**

Kelly Kulzer-Reyes compartió más información sobre la próxima reunión del comité de partes interesadas y las fechas futuras de las reuniones del grupo de trabajo.

### **Comentario Público**

Al final de la reunión, Victor Duron respaldo un período de comentarios públicos de 30 minutos Un resumen de los comentarios públicos está incluido en el documento de resumen de Comentarios Públicos, que está disponible junto con otros documentos de la reunión aquí:

<https://www.chhs.ca.gov/home/master-plan-for-developmental-services/>.

**Materiales de la Reunión:**

- PowerPoint de la Discusión y otros documentos de la reunión:  
<https://www.chhs.ca.gov/home/master-plan-for-developmental-services/>.